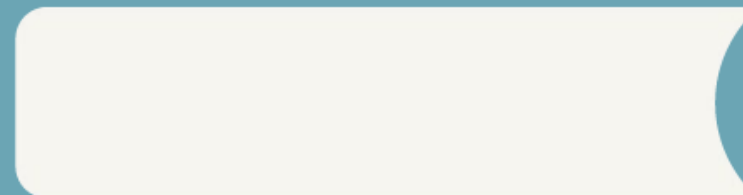


randstad

education.



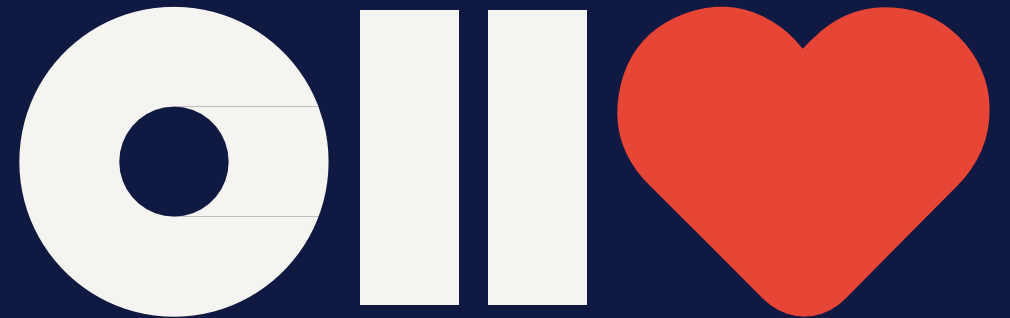
# Employability

Come cercare lavoro? quali canali utilizzare, come creare un cv e affrontare un colloquio di lavoro

 randstad

human forward.

chi



siamo.





supportiamo persone e organizzazioni

a sviluppare il loro reale potenziale.

# 653.300

persone in missione ogni giorno in tutto il mondo.



# i traguardi raggiunti insieme.

dati 2021

---

€ 24.6

miliardi di fatturato  
globale.

---

€ 1.9

miliardi di fatturato  
in Italia.

---

39.530

numero medio di  
dipendenti a livello  
globale.

---

50%

donne in posizioni  
di leadership.

---

276.100

numero di  
permanent  
placements nel  
mondo.

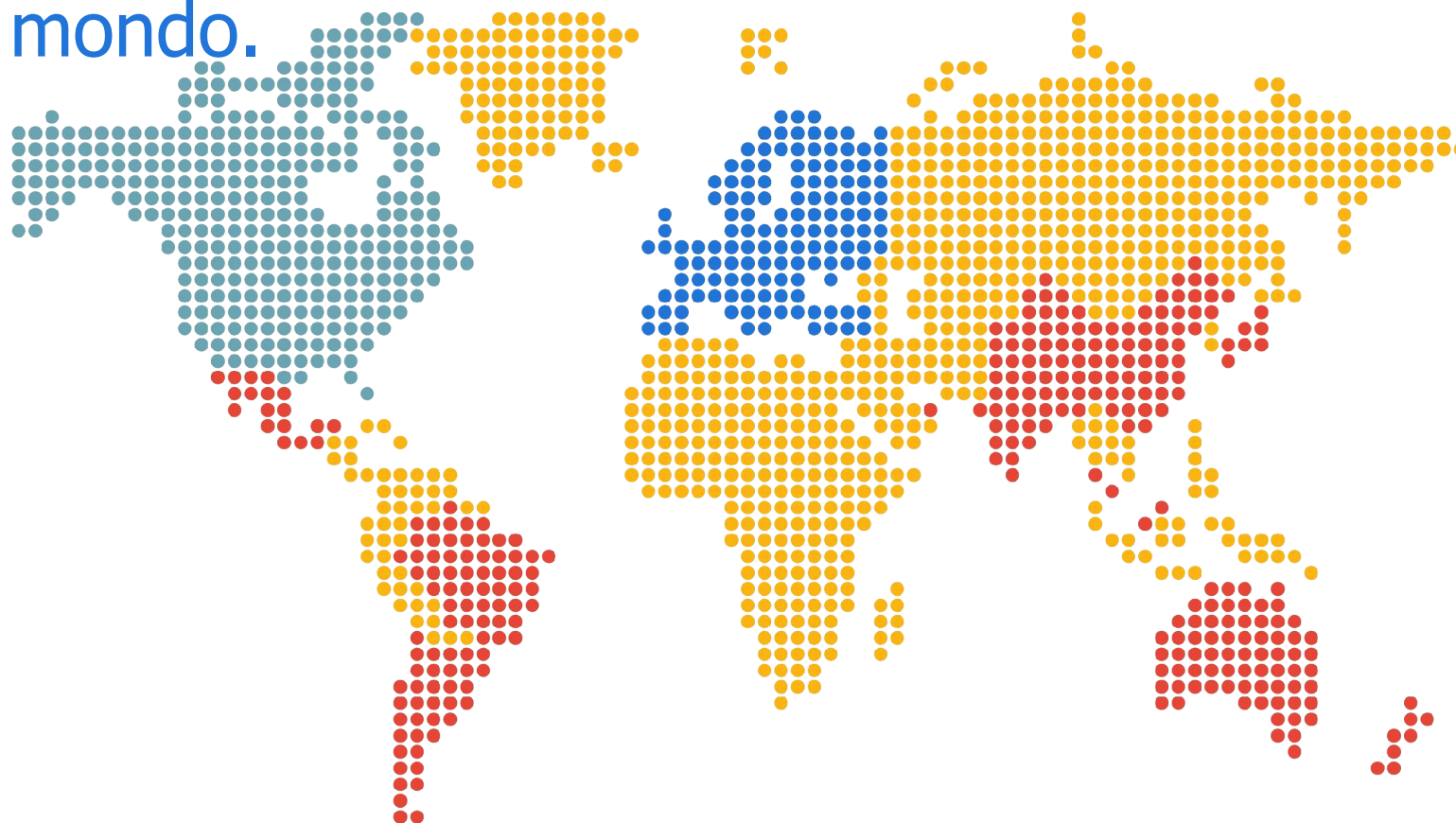
---

406.400

candidati coinvolti  
in percorsi di  
formazione.



supportiamo clienti e candidati  
attraverso 4.927 filiali in tutto il  
mondo.



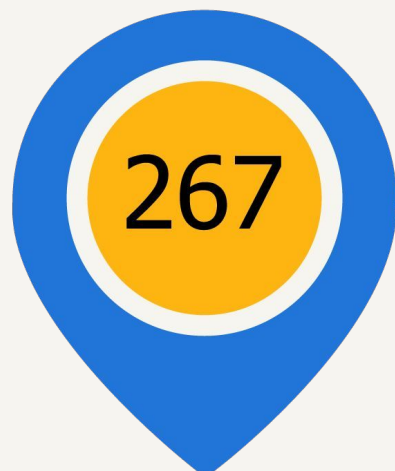
- |                 |               |
|-----------------|---------------|
| Andorra         | Malesia       |
| Argentina       | Messico       |
| Australia       | Monaco        |
| Austria         | Nuova Zelanda |
| Belgio          | Norvegia      |
| Brasile         | Paesi Bassi   |
| Canada          | Polonia       |
| Cile            | Portogallo    |
| Cina            | Regno Unito   |
| Repubblica Ceca | Romania       |
| Danimarca       | Svezia        |
| Francia         | Singapore     |
| Germania        | Spagna        |
| Grecia          | Stati Uniti   |
| Hong Kong       | Svizzera      |
| India           | Turchia       |
| Irlanda         | Stati Uniti   |
| Italia          | Uruguay       |
| Giappone        | Ungheria      |
| Lussemburgo     |               |

Siamo presenti in 38 Paesi e abbiamo anche un numero di alleanze strategiche per espandere la nostra reach globale.





e ogni giorno  
raggiungiamo nuovi  
territori.



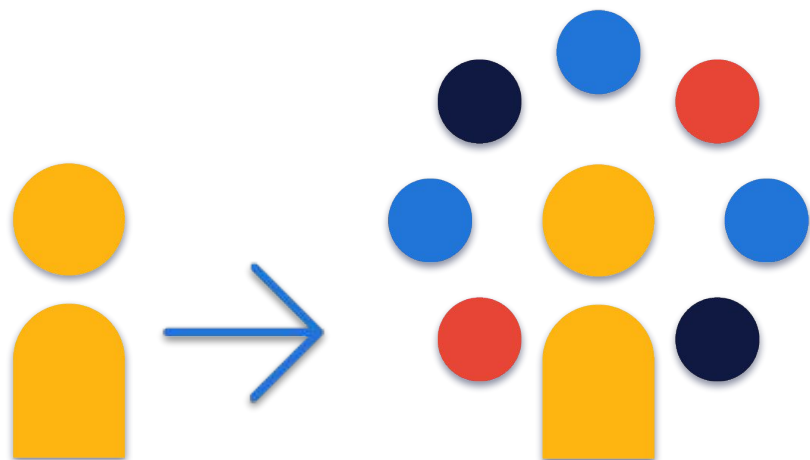
filiali in italia.



# randstad education

## skills for employability.

sviluppare le competenze  
per la transizione scuola-lavoro.



favorire l'incontro  
tra aziende e talenti.



### orientamento

studenti

- scegliere percorsi di studio e lavoro in linea con le attitudini della persona e con le dinamiche del mercato.
- trasferire le competenze per l'occupabilità.



### skilling

candidati in transizione scuola-lavoro

- attrarre e formare i talenti, con skills set specifici, in risposta al fabbisogno di aziende e mercati.

supportare  
l'inserimento.





# Step 1

Individua il tuo obiettivo  
professionale



# step 1

## individua il tuo obiettivo professionale

Prima di creare il curriculum vitae e definire la tua strategia di ricerca attiva è necessario individuare l'obiettivo professionale o almeno il settore di interesse.

Sai già che lavoro vorresti fare dopo gli studi?



# Step 2

presentati al meglio:  
il CV e la lettera di  
presentazione



## step 2

# il curriculum vitae è fondamentale



il cv è il tuo biglietto da visita : deve stimolare la curiosità del selezionatore al fine di fissare il colloquio conoscitivo.

30 secondi è il tempo medio che un selezionatore dedica alla lettura dei cv, cerca di essere sintetico.

Il cv viene scartato se:

- è scritto in modo confuso e poco fruibile
- non è in linea con la posizione per cui ci si candida
- i dati fondamentali di contatto non sono presenti

# il curriculum vitae

## quali dati inserire



- dati personali
- studi e formazione
- esperienze lavorative/stage
- conoscenze linguistiche
- conoscenze informatiche
- interessi, sport e hobbies

# il curriculum vitae

## fate attenzione a ...



- Indirizzi email non professionali
- Hobby e sport spericolati e pericolosi
- Paragrafi lunghi e frasi contorte
- Foto di dubbia interpretazione
- Sbianchettature e correzioni
- Forme troppo creative difficili da leggere
- Errori ortografici
- Assenza di autorizzazione privacy

# il curriculum vitae in inglese quando è necessario



E' utile per presentarsi ad una Azienda internazionale o per una posizione dove l'inglese è imprescindibile.

- il curriculum in inglese segue regole ben precise. Oltre ad avere una buona conoscenza della lingua, per redigere un CV in inglese dovrai conoscere alcune convenzioni e formule tipiche .
- attenzione ai titoli di studio: il sistema anglosassone, infatti, è molto diverso da quello italiano.
- foto, genere e data di nascita non sono indispensabili.



# il video curriculum

## una buona idea per completare il cv



- esalta le tue abilità di comunicazione
- non superare i 2 minuti
- cura il tuo standing e la location
- cerca di essere spontaneo
- cura il tono della voce e l'eloquio
- mostrati sicuro, ma non presuntuoso
- cura la qualità video e audio

# la lettera di presentazione come introdurre il cv

Serve per presentarti e introdurre il cv.

- deve essere sintetica, chiara, completa.
- contiene una breve presentazione personale e professionale
- può contenere una breve presentazione delle soft skills
- fa riferimento alle disponibilità e vincoli (orari e zone di disponibilità)
- si conclude con saluti e riferimenti (contatto telefonico)

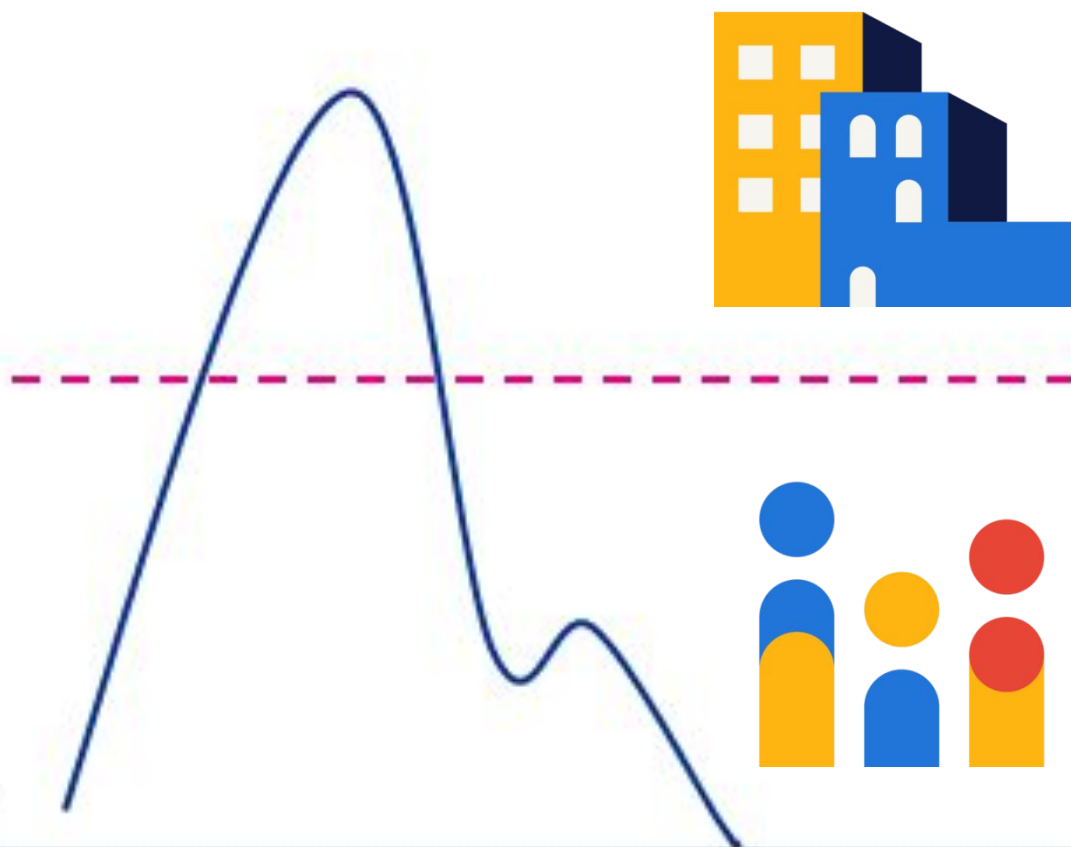


# Step 3

sfrutta i canali della ricerca  
attiva



# Il mercato del lavoro modello dell'iceberg



Mercato visibile. Circa 1/3 del mercato.

Tipicamente rappresentato da:

Grandi aziende

Annunci di lavoro

Professioni tradizionali

Concorsi pubblici

Aziende che fanno notizia

Mercato nascosto. Circa 2/3 del mercato.

Tipicamente rappresentato da:

Piccole e Medie aziende

Ricerche non pubblicate

Professioni meno tradizionali

Nuovi lavori

## i canali della ricerca attiva quali sono i più efficaci?

- agenzie per il Lavoro
- networking e social network
- candidature dirette
- annunci on line
- fiere ed eventi
- centri per l'impiego



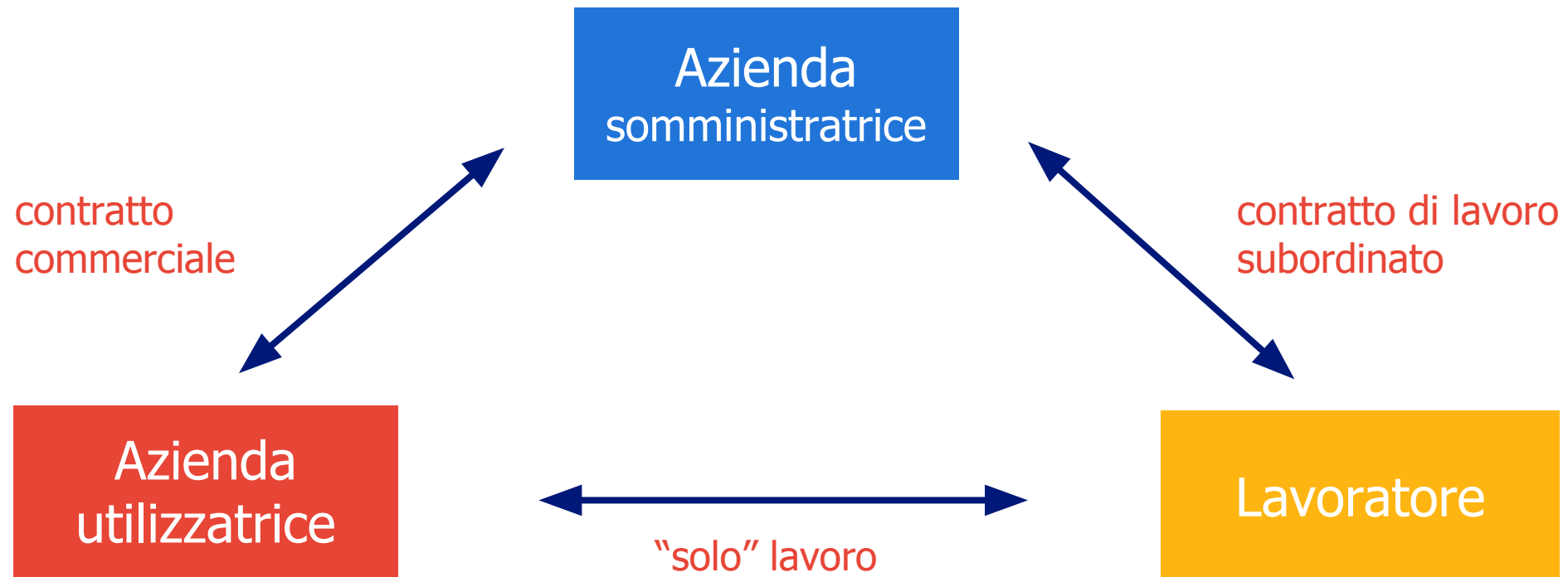
approfondiamoli  
insieme!

# APL : Agenzie per il Lavoro

## una pluralità di servizi

- somministrazione a tempo determinato e indeterminato
- inserimenti diretti nelle aziende clienti
- attivazione stage
- corsi di formazione gratuiti di varie tipologie
- percorsi di Academy per profili specifici
- consulenza e orientamento al mercato del lavoro
- supporto alla ricollocazione professionale (outplacement)
- politiche attive del lavoro

# APL : Agenzie per il Lavoro il contratto di somministrazione





# Ogni agenzia ha il proprio sito registrati sul sito di randstad



iscriviti, basta un click

Registrati con LinkedIn



oppure

iscriviti con la email

email \*

la tua email

codice fiscale \*

digita il codice fiscale

non ho un codice fiscale ?

ita | assistenza

[Sei già registrato?](#)

# networking e social network

## il potere del passaparola



E' il canale più rapido e diretto.

Occorre comunicare che si sta cercando lavoro a:

- parenti
- amici
- conoscenti
- compagni di scuola
- ecc...

la maggior parte dei neodiplomati trova lavoro grazie al passaparola!

# social network il digital recruiting

La maggior parte dei recruiter  
usa i social network  
professionali per le  
assunzioni di qualità\*

*Fonte: LinkedIn Italy Recruiting Trends*



# LinkedIn



**il principale social  
professionale.**

una rete sociale per  
lo sviluppo delle  
relazioni  
professionali.

## la web reputation e il digital recruiting



Quasi la totalità dei responsabili HR, prima di decidere se contattare o assumere una persona, effettua una ricerca su Google (ego surfing) e sui principali social network per capire quale sia la sua immagine online.

Proprio per questo motivo è diventato fondamentale creare e curare la propria web reputation.

## contattare le aziende essere proattivi



Una possibile via per cercare lavoro consiste nella candidatura diretta alle aziende di interesse:

- individua il target: settore e area geografica di interesse.
- sfrutta le potenzialità della rete per individuare le aziende.
- cerca sul sito aziendale i contatti o il form per inviare la candidatura.
- ricordati di verificare se ci sono posizioni aperte, in tal caso la candidatura potrebbe essere più efficace.
- utilizza LinkedIn per fare networking con l'Azienda e recruiter.

## gli annunci on line siti di recruiting



I siti di recruiting on line sono un ottimo canale per trovare annunci di lavoro aggiornati.

Offrono servizi gratuiti per i candidati:

- consultazione delle offerte (per tipologia, per zona)
- registrazione del proprio curriculum
- ricezione delle offerte di interesse alla propria casella email
- orientamento e indicazioni utili nella ricerca di lavoro

Ecco alcuni esempi: Monster, Infojobs, Cliclavoro, Cornerjob ecc.



# Step 4

affronta il colloquio di lavoro

# il colloquio di lavoro come affrontarlo



- Raccogli informazioni sull'azienda
- Esercitati all'interazione
- Prepara le domande da fare
- Presentati puntuale
- cura il tuo abbigliamento
- presta attenzione al comportamento non verbale

# il colloquio di lavoro

## 5 domande cruciali



- Mi parli brevemente di sé
- Perché vorrebbe lavorare per la ns società?
- Qual è il suo principale punto di forza?
- Qual è il suo principale punto debole?
- Dove si vede tra 5 anni?
- Quali sono le sue disponibilità in fatto di orari, trasferte?

Vuoi metterti alla prova?  
prova il nostro Digital assessment Tool



**Sali a bordo del Clipper di  
Randstad e scopri che  
membro dell'equipaggio sei!**

<https://bit.ly/RandstadAssessmentF>



randstad

## scopri le tue abilità!

Sai che nel mondo del lavoro le competenze più rilevanti sono spesso quelle che non sai di avere?

Sali a bordo del nostro veliero Clipper e immergiti in un'avventura che ti aiuterà a scoprire qual è il tuo profilo. Comandante, skipper o ufficiale di rotta o .... ? Ogni membro del team è importante, la nave non salpa se l'equipaggio non è al completo!

[clicca qui!](#)

Vuoi ...

un parere sul tuo cv?

fare una prova di colloquio?

conoscere le opportunità di lavoro locali?



**Vieni a trovarci in filiale!**

randstad

human forward.

